

PATVIRTINTA

Vilniaus universiteto senato

2024 m. gegužės 21 d. nutarimu Nr. SPN-33

**VILNIAUS UNIVERSITETO
MOKSLINIŲ TYRIMŲ VERTINIMO REFORMOS SUSITARIMO
ĮSIPAREIGOJIMŲ
ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS**

Vilniaus universitete (toliau – Universitetas), yra 15 fakultetų, jame studijuoja daugiau nei 23 tūkstančių bakalauro, magistro ir doktorantūros studijų pakopų studentų, dirba daugiau nei 3 tūkstančiai akademiniai darbuotojai, vykdomi daugiau nei 30 mokslo krypčių tyrimai.

Mokslo krypčių įvairovė pripažįstama Universiteto Statute – pagrindiniame Universiteto veiklą reglamentuojančiame dokumente. Universitete vertinami įvairūs mokslinių tyrimų rezultatai, skirtingų mokslo sričių sukuriami mokslo darbai. Ši įvairovė tradiciškai taikoma daugelyje Universitete vykdomų procesų. Ekspertinis vertinimas, kaip pagrindinis mokslinių tyrimų vertinimo instrumentas, Universitete taikomas daugiau nei dešimtmetį, o į akademinio personalo atrankos procesą įtraukiami nacionaliniai ir tarptautiniai ekspertai. Universitetas taip pat pabrėžia akademinės lyderystės ir pradedančiųjų tyrėjų rengimo svarbą (plačiau – Vilniaus universiteto dėstytojų ir mokslo (meno) darbuotojų konkursų pareigoms eiti ir atestavimo organizavimo nuostatai, patvirtinti Vilniaus universiteto senato 2018 m. lapkričio 20 d. nutarimu Nr. S-2018-12-4 „Dėl Vilniaus universiteto dėstytojų ir mokslo (meno) darbuotojų konkursų pareigoms eiti ir atestavimo organizavimo nuostatų patvirtinimo“ ([Vilniaus universiteto senato 2023 m. gruodžio 19 d. nutarimo Nr. SPN-56 redakcija](#))) (toliau – Nuostatai). Dalį Universiteto gaunamų biudžeto asignavimų sudaro dalis, skirta už Universiteto mokslininkų vykdomą mokslinę veiklą (šie asignavimai skirstomi vadovaujantis Formaliojo universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, meno veiklos vertinimo ir Palyginamojo ekspertinio universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros vertinimo aprašais, patvirtintais [Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. V-1593](#) „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 1 d. nutarimo Nr. 149 „Dėl Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo įgyvendinimo“ 2.3 ir 2.4 papunkčių įgyvendinimo“).

2022 m. lapkričio mėnesį Universitetas prisijungė prie CoARA (angl. Coalition for Advancing Research Assessment (toliau – CoARA) koalicijos, išreikšdamas siekį įgyvendinti susitarimą dėl mokslinių tyrimų vertinimo reformos. Atsižvelgiant į 2022 m. liepos 19 d. koalicinį [susitarimą](#), koalicijoje esančios organizacijos įsipareigoja parengti veiksmų planą, kuriuo, remiantis esminiais CoARA principais, nustatytais koaliciniame susitarime, peržiūrėti ir atnaujinami institucijos dokumentai, susiję su mokslinių tyrimų vertinimu.

Siekiant įgyvendinti [Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo](#) ir su jais susijusių kitų [teisės aktų](#) pakeitimus, kuriais įtvirtintos dėstytojų ir mokslo (meno) darbuotojų karjeros pakopų privalomos ir pageidautinos kompetencijos ir kiekvieną karjeros etapą atitinkančių gebėjimų apimtys, Universitete 2023 m. parengtas Nuostatų projektas, kuris patvirtintas Vilniaus universiteto senato 2023 m. gruodžio 19 d. nutarimu Nr. SPN-56. Atsižvelgiant į tai, kad Nuostatai sulaukė plačių diskusijų, kilo poreikis įtraukti į atnaujinamų teisės aktų rengimą visų Universitete vystomų mokslo sričių ir krypčių atstovavimą, ir parengti naujas rekomendacijas Universiteto teisiniams dokumentams (ir procesams), susijusiems su Nuostatų

įgyvendinimu, atsižvelgiant ne tik į Lietuvos teisinį reglamentavimą, bet ir į CoARA įsipareigojimus, kurie susiję su mokslinių tyrimų veiklomis ir jų vertinimo procesais.

Lentelėje pateikiamas Vilniaus universiteto Mokslinių tyrimų vertinimo reformos susitarimo įsipareigojimų įgyvendinimo veiksmų planas. Pažymėtina, kad ne visi koaliciniame susitarime nurodyti įsipareigojimai yra traukiami į planą – čia nurodomi įsipareigojimai, prie kurių įgyvendinimo Universitetas gali prisidėti tiesiogiai.

CoARA įsipareigojimas	Įsipareigojimų įgyvendinimo aprašymas	Veikla	Rezultatas	Įgyvendinimo terminas
1. Pripažinti indėlio į mokslinius tyrimus ir karjeros mokslinių tyrimų srityje įvairovę, atsižvelgiant į mokslinių tyrimų poreikius ir pobūdį.	Dabartinė mokslinių tyrimų vertinimo sistema Universitete, be kitų rodiklių, apima ir tokius rodiklius kaip žurnalų, kuriuose skelbiami moksliniai straipsniai reitingas ar cituojamumo rodiklis ir kt. kiekybiniai rodikliai (metrika). Įsipareigojimą numatoma įgyvendinti siekiant šių tikslų: - Mokslinių tyrimų įvairovės pripažinimas ir įvairialypės mokslinių tyrimų veiklos integravimas į Nuostatus.	1. Darbo grupių, atstovaujančių įvairias mokslo sritis, suformavimas siekiant identifikuoti tyrėjų karjeros pakopų kompetencijų vertinimo kriterijus ir pasiūlyti galimus Nuostatų pakeitimus.	Sudarytos darbo grupės.	2024 m. balandžio mėn.
		2. Nuostatų projekto parengimas.	Svarstymams parengtas Nuostatų projektas.	2024 m. lapkričio mėn.
2. Mokslinių tyrimų vertinimą pirmiausia pagrįsti kokybinio vertinimu, kuriam svarbiausias kriterijus būtų recenzavimas ir atsakingas kiekybinių rodiklių naudojimas.	Universitetas turėtų pripažinti ir vertinti įvairius rezultatus, diegti kokybinius vertinimo kriterijus ir atsižvelgti į mokslo krypčių specifiką. Vertinimo kriterijų ir metodikų taikymo tobulinimas turėtų skatinti kokybinio vertimu grįstą praktiką ir įtraukti mokslinių tyrimų kultūrą. Įsipareigojimu siekiama šių tikslų: - Kiekybiniai rodikliai taikomi tik siekiant	1. Rekomendacinių kokybinių vertinimo ir atrankos kriterijų priėmimo- atestacijų komisijoms ir Centrinei priėmimo komisijai parengimas.	Universiteto nustatyta tvarka patvirtintas rekomendacijų sąvadas.	2025 m. lapkričio mėn.
		2. Gairių pretendentams užimti pareigas parengimas.	Parengtos gairės pretendentams užimti pareigas.	2025 m. lapkričio mėn.
		3. priėmimo- atestacijos komisijų narių ir Centrinės priėmimo komisijos narių konsultavimas ir mokymai.	Priėmimo- atestacijos komisijų ir Centrinės priėmimo komisijos nariai pasirengę	2026 m. sausio mėn.

	nustatyti atitiktį dalyvavimui konkurse; - Kokybinis vertinimas pripažįstamas kaip pagrindinis atrankos principas konkurso procedūrose; - Fakultetų priėmimo-atestacijos komisijų bei Centrinės priėmimo komisijos narių konsultavimas ir mokymai, pretendentų konsultavimas.		pretendentų atrankai.	
		4. Universiteto teisės aktų, susijusių su akademinės veiklos pasiekimų vertinimu, peržiūra, jų atnaujinimas pagal poreikį.	Peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti Rektoriaus įsakymai / Senato nutarimai.	2026 m. gruodžio mėn.
3. Vertinant akademinį pasiekimą vengti naudoti mokslinių tyrimų organizacijų reitingus (vengti naudoti šiuose reitinguose taikomus rodiklius individualių tyrėjų vertinimui).	Nors metrika yra patogus vertinimo instrumentas, ji ne visada atspindi mokslinių tyrimų rezultatų kokybę, svarbą ir poveikį visuomenei. Be to, turėtų būti atsižvelgiama į mokslinių tyrimų specifiką ir įvairovę (pavyzdžiui, tarpkryptinius mokslinius tyrimus, mokslinių tyrimų rezultatų sklaidą ne anglų kalba). Įsipareigojimu siekiama šių tikslų: - Vengti akademinį pasiekimų reitingavimo pasitelkiant metrikos rodiklius.	1. Pasirengimas 2028 m. ekspertiniam mokslo ir studijų institucijų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklos vertinimui.	Susitikimai su kamieniniais akademiniais padaliniais, konsultavimas.	2025 m. lapkričio mėn.
			Mokslo kryptių vystymo planų parengimas.	2025 m. gruodžio mėn.
			Universitete vystomų mokslo kryptių akademinį pasiekimų stebėseną.	2027 m. gruodžio mėn.
4. Plėtoti kokybinius mokslinių tyrimų vertinimo kriterijus, atitinkamai tobulinant vertinimo tvarkas, priemones ir procesus.	Šis įsipareigojimas bus įgyvendinamas vykdant veiklas, numatytas įsipareigojimuose Nr. 2 ir Nr. 4.			2027 m. gruodžio mėn.
5. Dalintis informacija apie mokslinių tyrimų vertinimo reformą ir	Labai svarbu VU akademinę bendruomenę supažindinti su naujais	1. Universiteto darbuotojų, administruojančių priėmimo ir	Priėmimo ir atestavimo procedūras administruojantys	2026 m. gruodžio mėn.

užtikrinti komunikacijos skaidrumą bei prieinamumą prie gairių ir mokymų apie vertinimo kriterijus, procesus ir jų naudojimą.	požiūriais ir pasidalinti naujausiomis mokslinių tyrimų vertinimo tendencijomis. Procesai turi būti skaidrūs ir aiškiai suformuluoti. Vertinimo kriterijų gairės, vertinimo procedūros ir sprendimų priėmimo kriterijai turi būti atvirai prieinami visoms suinteresuotosioms šalims. Įsipareigojimu siekiama šių tikslų: - Diegti Universiteto bendruomenėje kokybinio vertinimo kultūrą ir sudaryti sąlygas įtraukiai prisidėti prie koalicijos susitarimo įgyvendinimo; - Suteikti reikiamą pagalbą ir rekomendacijas vertinimo proceso dalyviams.	atestavimo procedūras, mokymai.	darbuotojai pasirenge pretendentų atrankai.	
		2. Platformos, skirtos su priėmimo ir atestacijų reikalavimais ir procesais bei kokybinio vertinimu susijusiems klausimams ir atsakymams, sukūrimas.	Internetinė platforma.	2026 m. gruodžio mėn.
		3. Atvirojo mokslo veiklų skatinimas, mokslinių tyrimų duomenų įtraukimas į mokslinių tyrimų duomenų dalijimosi platformą MIDAS (kai taikytina).	Aktyvesnis Universiteto bendruomenės ir neakademiųjų darbuotojų įsitraukimas į atvirojo mokslo veiklas, atvirojo mokslo ekspertų vizitai, neakademiųjų darbuotojų mokymai.	2024 m. lapkričio mėn.
6. Keistis žiniomis ir patirtimi, kad vyktų abipusis mokymasis Koalicijoje ir už jos ribų.	Siekiant veiksmingos vertinimo procesų kaitos, labai svarbu skatinti bendradarbiavimą. Apsikeičiant išvalgomis, praktikomis ir strategijomis su CoAra grupėmis, institucijos gali mokytis vienos iš kitų pasiekimų ir iššūkių. Tai padės kuriant vieningą sistemą.	Aktyvus dalyvavimas CoARA veikloje ir diskusijų grupėse, universiteto bendruomenės informavimas apie koalicijos susitarimų įgyvendinimą, vykstančias diskusijas ir sprendimus, diskusijų organizavimas.	Įtraukiai prie CoARA įgyvendinimo prisidedanti Universiteto bendruomenė	2027 m. gruodžio mėn.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus universitetas 211950810, Universiteto g. 3, 01513 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO MOKSLINIŲ TYRIMŲ VERTINIMO REFORMOS SUSITARIMO ĮSIPAREIGOJIMŲ ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-05-22 Nr. SPN-33
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Eglė Lastauskienė, Senato pirmininkė, Vilniaus universiteto senatas
Sertifikatas išduotas	EGLĖ LASTAUSKIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-05-22 09:52:49 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-05-22 09:52:58 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2023-09-24 00:36:27 – 2026-09-24 00:36:27
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Vilniaus universitetas, į.k. 211950810 LT", sertifikatas galioja nuo 2021-12-20 09:39:22 iki 2024-12-19 09:39:22
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.75
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-05-22 09:59:30)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2024-05-22 09:59:30 Dokumentų valdymo sistema Avilys