



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Vadyba	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Ramojus Motuzas	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Privalomas

Įgyvendinimo forma	Vykdyto laikotarpis	Vykdyto kalba (-os)
Auditorinė	Rudens semestras	Lietuvių kalba

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: -	Gretutiniai reikalavimai (jei yra):

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	86

Dalyko (modulio) tikslas		
<p>Dalyko tikslas suteikti studentams žinių apie šiuolaikinių organizacijų valdymą, atsižvelgiant į kintančią aplinką, ugdyti gebėjimus analizuoti, išvelgti sąsajas ir objektyviai bei etiškai vertinti informaciją, integruoti vadybos srities žinias ir jas taikys praktikoje, identifikuoti vadybos problemas ir jų sprendimo būdus.</p> <p>Dalyko metu ugdomos šios bendrosios kompetencijos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gebėjimas taikyti organizacijų vadybos principus apibrėžiant vadybinius pranašumus ir trūkumus organizacijoje; - Gebėjimas adaptuotis tarpkultūrinėje aplinkoje; - Gebėjimas dirbti komandoje. <p>Dalyko metu ugdomos šios dalykinės kompetencijos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gebėjimas taikyti vadybos koncepcijas analizuojant organizacijas ir jas taikyti globalaus verslo aplinkoje; - Gebėjimas analizuoti vadybinę informaciją. 		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
<p>Suvokti pagrindines vadybos mokslo koncepcijas, principus ir metodus</p> <p>Gebėti identifikuoti organizacinės aplinkos elementus ir vertinti jų poveikį organizacijai</p> <p>Gebėti identifikuoti organizacijos strateginio, taktinio ir operatyvinio planavimo elementus ir vertinti organizacinės struktūros tinkamumą remiantis vadybos principais</p>	<p>Paskaita, seminaras, diskusija, darbas su moksline literatūra ir šaltiniais, vaidmenų žaidimai ir simuliacijos</p>	<p>Seminaro užduotis: organizacijos atvejo analizė</p> <p>Tarpinis testas (uždari klausimai), egzaminas (uždari klausimai testuose)</p>

Gebėti įvertinti organizacinių faktorių įtaką darbuotojų motyvacijai ir vadovų lyderystės savybių svarbą									
Gebėti identifikuoti organizacijoje naudojamus kontrolės metodus, įvertinti jų tinkamumą ir teikti siūlymus efektyviam kontrolės procesui.									
Gebėti pagrįstai, argumentuotai ir sklandžiai dėstyti nuomonę; kritiškai, logiškai ir konstruktyviai pateikti savo idėjas profesinėje diskusijoje, dirbant tiek monokultūrinėse, tiek multikultūrinėse grupėse, suvokti darbo homogeninėse ir mišriose grupėse ypatumus, komandos sudarymo principus.									
Suprasti tarpkultūrinius skirtumus ir gebėti juos pritaikyti bendraujant su partneriais prekės vertės kūrimo grandinėje.									
Žinoti komandinio darbo principus ir gebėti dirbti multikultūrinėje komandoje.									
Žinoti vadybos principus ir gebėti juos taikyti globalaus verslo sąlygomis									
Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Įvadas į vadybą. Samprata, valdymo procesas, pagrindinės vadybos koncepcijos, šiuolaikinės vadybos tendencijos. Vadovų lygmenys, vaidmenys ir įgūdžiai.	4		1				5	4	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.1; psl. 2-20)
2. Vadovo veiklos sritys. Organizacijos vidinės ir išorinės aplinkos elementai ir charakteristikos. Organizacinė kultūra.	4		1				5	10	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.2; psl.28-45), atvejo analizė
3. Planavimas ir sprendimų priėmimas. Planavimo procesas, organizacijos vizijos ir misijos formulavimas, organizacijos	6		2				8	16	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of

aplinkos analizė, tikslodara, strategijos formavimas, strategijos įgyvendinimas. Sprendimų priėmimo procesas, racionalūs, ribotai racionalūs ir intuityvūs sprendimai, grupiniai ir individualūs sprendimai.								management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.4-5; psl.70-93 psl.104-129), simuliacija, atvejo analizė	
4. Organizavimas ir pokyčiai organizacijose. Pagrindiniai organizavimo procesai, organizacinių struktūrų tipai (paprasčia, funkcinė, divizinė, matricinė, tinklinė), aukštos ir žemos hierarchinės struktūros, centralizacija ir decentralizacija. Pokyčių valdymas: pokyčių tipai, pokyčių procesas, pasipriešinimas pokyčiams ir jo įveikimas.	6		4				10	20	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.6;8; psl.130-159; psl.198-219), simuliacija, atvejo analizė
5. Vadovavimas ir lyderystė, motyvavimas, komandinis darbas, komunikacija ir konfliktai organizacijoje. Vadovavimas ir lyderystė: galia ir valdžia, pagrindinės vadovavimo teorijos, lyderystė ir jos raiška, toksiški lyderiai. Darbuotojų motyvacija: pagrindinės motyvacijos teorijos (turinio, proceso ir pastiprinimo) bei jų taikymas. Komandinis darbas: grupės vs. komandos, grupės tapimo komanda procesas, komandos sutelktumas ir jo valdymas. Komunikacijos procesas: organizacinės komunikacijos tipai, vertikalios ir horizontalios komunikacijos problemos, gandai ir neverbalinė komunikacija organizacijose. Konfliktai organizacijose: konfliktų tipai, organizacinių konfliktų priežastys, organizacinių konfliktų vystymosi procesas, konfliktų valdymo metodai ir strategijos.	8		6				14	30	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.7;9;11;12;13 psl.220-247; psl.248-271; psl.272-297; psl.298-325; psl.326-345;), vaidmenų žaidimas, atvejo analizė
6. Kontrolė. Pagrindinės kontrolės proceso stadijos, kontrolės metodai. Kontrolės rūšys, pagrindinės kontrolės proceso stadijos, kontrolės formos, efektyvios kontrolės požymiai.	4		2				6	6	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch. 14; psl.346-367), vaidmenų

									žaidimas, atvejo analizė	
	Iš viso	32		16				48	86	
Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai							
Tarpinis testas	40	Viduryje semestro	20 uždaro tipo klausimų. Kiekvieno klausimo vertė 0,2 balo; esant nepilnam atsakymui ar atsakius į dalį pateikto kompleksinio klausimo – 0,1 balo).							
Seminaro užduotis: organizacijos atvejo analizė	20	Semestro seminarų metu	Studentai turi atlikti pasirinktos organizacijos (ir jos vadovo) atvejo analizę pagal kurso potemes (planavimas, organizavimas, vadovavimas). Atvejo analizė atliekama grupėse iki 4 asmenų ir pristatoma seminarų metu (grupės suformuojamos ir jų pristatymo atlikimo laikas yra suderinamas per pirmąsias dvi semestro savaites). Vertinimo kriterijai: išsamus ir logiškas temos išdėstymas, pristatymo originalumas, pristatomos temos supratimas, atsakymai į oponentų užduotus klausimus, bendravimas su auditorija ir jos įtraukimas į diskusiją. Studentus vertina seminarus vedantis dėstytojas.							
Galutinis testas (egzaminas)	40	Egzaminų laikymo laikotarpio metu	20 uždaro tipo klausimų. Kiekvieno klausimo vertė 0,2 balo; esant nepilnam atsakymui ar atsakius į dalį pateikto kompleksinio klausimo – 0,1 balo).							
Galutinis pažymys sudaromas sumuojant tarpinio testo, darbo seminarų metu ir galutinio testo vertinimo rezultatus. Visi trys įvertinimai būtini galutinio pažymio suskaičiavimui (neatsiskaičius už darbą seminarų metu ar tarpinio testo - egzaminą laikyti neleidžiama).										
Egzaminio vertinimo eksternali strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai							
Individuali užduotis: organizacijos atvejo analizė	20	Iki egzaminą	Studentas turi atlikti su studijų dalyką dėstančiu dėstytoju suderintos organizacijos atvejo analizę pagal kurso potemes (planavimas, organizavimas, vadovavimas ir kontrolė). Atvejo analizė yra atliekama individualiai ir pateikiama raštu. Analizė turi būti atlikta tiek remiantis literatūros šaltiniais, tiek ir asmeninėmis išvalgomis ar atliktų tyrimų rezultatais. Apimtis – apie 10 psl. Vertinimo kriterijai: išsamus ir logiškas temos išdėstymas, originalumas, pristatomos temos supratimas ir kt. Darbą vertina egzaminuojantis dėstytojas.							
Galutinis testas (egzaminas)	80	Egzaminų laikymo laikotarpio metu	40 uždaro tipo klausimų. Kiekvieno klausimo vertė 0,2 balo; esant nepilnam atsakymui ar atsakius į dalį pateikto kompleksinio klausimo – 0,1 balo).							
Galutinis pažymys sudaromas sumuojant individualios užduoties ir galutinio testo vertinimo rezultatus. Abu įvertinimai būtini galutinio pažymio suskaičiavimui (neatsiskaičius už individualų darbą - egzaminą laikyti neleidžiama).										
Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas				Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda			
Privaloma literatūra										
Stephen P. Robbins, David A. DeCenzo, Mary Coulter	2013	Fundamentals of management: essential concepts and application	8 th edition				Pearson Education Limited			

University of Minnesota	2019	Principles of Management	Atvira prieiga: https://open.lib.umn.edu/principlesmanagement/	University of Minnesota Libraries
Papildoma literatūra				
Burkus D.	2020	Naujasis vadovavimas: kaip lyderiaujančios organizacijos griauna nusistovėjusių tvarką		Poligrafija ir informatika
Miniotaitė, A.; Staškevičius I.	2019	Lyderystė		Vilnius:Tyto alba
Maxwell J.C.	2019	Lyderystės pokyčiai. 11 esminių pokyčių, kuriuos turi suprasti kiekvienas lyderis		Vilnius:Eugrimas