



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas lietuvių kalba	Dalyko (modulio) pavadinimas anglų kalba	Kodas
VADYBOS PAGRINDAI	MANAGEMENT	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: j. asist. doktorantė Daiva Budrienė Kitas (-i):	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas, Vadybos katedra

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Pasirenkamasis

Įgyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Nuotoliniu būdu	Pavasario semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai:	Gretutiniai reikalavimai (jei yra):

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5 ECTS	140 val.	64 val.	76 val.

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
<p><u>Dalyko tikslas:</u> supažindinti su baziniais organizacijų vadybos principais ir to pagrindu suformuoti šių principų taikymo įgūdžius organizacijos gyvybingumo palaikymui.</p> <p><u>Ugdomos kompetencijos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> gebėjimą išanalizuoti organizacijų vadybos procesą; gebėjimą suvokti esmines vadybos funkcijas ir jų sąryšį; gebėjimas analitiškai vertinti vadybines situacijas organizacijose; gebėjimas surasti ryšį tarp vadybos teorijos ir vadybos praktikos; gebėjimas realiai interpretuoti vadybos ciklo organizacijoje turinį; gebėjimą vertinti konkrečių organizacijų vadybos praktikos privalumus ir trūkumus; gebėjimą suvokti organizacijų vidines ir išorines aplinkos sąsajas ir organizacijų reakciją į išorinės aplinkos pokyčius; gebėjimas teorines žinias taikyti konkrečių vadybinių problemų sprendimui bei formuojant savo vadybinę karjerą. 		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentai gebės suprasti valdymo kompleksumą.	Probleminis dėstymas, grupinė diskusija, organizacijų vadybos praktikos analizė (situacijų analizė), savarankiškas darbas su moksline literatūra	Seminaro užduotys, tarpinis testas (mišrūs klausimai), grupinis vadybos projektas ir jo prisiatymas, egzaminas (mišrūs klausimai)
Studentai gebės suvokti vadybos teorijos ir praktikos tęstinumo logiką.		
Studentai įsisavins esmines vadybos funkcijas: planavimą, organizavimą, vadovavimą ir kontrolę.		
Studentai gebės vertinti konkrečių organizacijų vadybos praktikos privalumus ir trūkumus.		
Studentai gebės suvokti organizacijų vadybos sistemiškumą ir vadovui keliamus reikalavimus.		
Studentai vadybos procesą suvoks kaip realiai vykstantį ir formuos atitinkamus bazinius įgūdžius.		

Temos	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiškų studijų laikas ir užduotys
-------	----------------------------	---

	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	E. mokymas(is)	Visas kontaktinis	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Įvadinė dalis. Vadybinė terminija. Vadybos ir organizacijų teorijos įvadas. Vadybos sampratos daugiaplaniškumas. Valdymo procesas. Vadybos teorijos raida.	4		2					6	6	Mokslinės literatūros (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.1; psl. 2-20) skaitymas pagal diskusijai parengtus klausimus.
2. Organizacijos samprata ir charakteristikos. Organizacijos valdymo procesas ir jo funkcijos. Valdymo lygiai, vadovų vaidmenys, vadovui būtini įgūdžiai ir kompetencijos.	4		1					5	6	Andriuščenka, J. 2008 Organizacinių pokyčių valdymo teorijos: lyginamoji analizė, vertinimas ir taikymo ypatumai http://vadyba.asu.lt/12/12.pdf
3. Organizacijos aplinkos elementai ir charakteristikos. Organizacinė kultūra. Išorinės aplinkos analizė ir įtaka organizacijos vidinės aplinkos elementams. Išorinės aplinkos charakteristikos.	4		2					6	7	Vadybos pagrindai, 2 skyrius (Vanagas, Vyšniauskienė, 2012); organizacijos kultūra ir organizacinė kultūra; Chapter 2 The Management Environment
4. Vadovo veiklos aplinka. Organizacijos ir vadovo socialinė atsakomybė ir etika. Organizacijos kultūra. Organizacijos valdymo filosofija. Valdymo kultūrų geografija.	4		1					5	6	Vadybos pagrindai, 2.3 skyrius (Vanagas, Vyšniauskienė, 2012).; Papild.skait.: Chapter 1 Managers and Management Module A Brief History of Management's Roots, Managerial role questionnaire Organization survey questionnaire
5. Planavimo procesas organizacijoje: išorinės aplinkos monitoringas ir strateginio planavimo procesas. Tikslodara: tikslų paskirtis ir hierarchija. Strateginių tikslų virsmas taktiniais ir operatyviniais. Reikalavimai keliami tikslams. Strategijos formavimo procesas.	4		1					5	6	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.4-5; psl.70-93 psl.104-129), vadybinės funkcijos vykdymo įvertinimas pasirinktoje organizacijoje.
6. Organizavimo procesas: darbo pasidalijimas, komandų grandinė, centralizacija ir decentralizacija. Vertikalūs ir horizontalūs veiklos koordinavimas. Organizacinių struktūrų tipai, jų privalumai ir trūkumai. Struktūrizavimo padariniai: sprendimų priėmimo procesas; inovacijos ir pokyčiai organizacijoje; vertikalūs ir horizontalūs konfliktai.	4		1					5	6	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.6;8; psl.130-159; psl.198-219) pagal diskusijai parengtus klausimus, vadybinės funkcijos vykdymo įvertinimas pasirinktoje organizacijoje.
7. Vadovavimo funkcijos vaidmuo valdyme. Vadovavimas ir lyderiavimas. Vadovavimo teorijos ir stiliai. Darbuotojų motyvacija: motyvacijos teorijos ir jų taikymas. Komandinis darbas.	4		2					6	7	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch.7;9;11;12;13 psl.220-247; psl.248-271; psl.272-297; psl.298-325; psl.326-345;), vadybinės funkcijos vykdymo įvertinimas pasirinktoje organizacijoje.
8. Kontrolė organizacijos valdyme, pagrindinės kontrolės proceso stadijos, kontrolės metodai.	4		1					5	7	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management. (e-knyga patalpinta VMA) Ch. 14; psl.346-367); vadybinės funkcijos vykdymo įvertinimas pasirinktoje

										organizacijoje.
9. Komunikacija. Komunikacijos procesas. Vertikalios komunikacijos problemos. Komunikacijos procesų gerinimas.	4		1					5	6	Mokslinės literatūros (Chapter 13 Managing Communication and Information, p. 326) skaitymas pagal diskusijai parengtus klausimus; vadybinės funkcijos vykdymo įvertinimas pasirinktoje organizacijoje.
10. Organizacijos ir visuomenė. Organizacijų socialinė atsakomybė: lygiai, vertinimo kriterijai ir instrumentai. Ateities organizacijos.	4		1					5	7	Mokslinės literatūros https://wdn.ipublishcentral.com/association_lithuania_serials/viewinsidehtml/25150111820207 skaitymas pagal diskusijai parengtus klausimus.
11. Žmogiškųjų išteklių valdymas. Personalo planavimas. Personalo paieška, atranka, adaptacija. Personalo ugdymas. Personalo karjera ir jos valdymas.	4		2					6	6	Vadybos pagrindai, 1.2.2 skyrius (Vanagas, Vyšniauskienė, 2012); Chapter 7 Managing Human Resources Module Building Your Career, analysis of cases vadybinės funkcijos vykdymo įvertinimas pasirinktoje organizacijoje.
12. Motyvacija. Motyvavimo esmė. Atlygių sistema. Atlygių formos. Atlygių sistemos kūrimas atsižvelgiant į motyvacijos teorijas.	4		1					5	6	Mokslinės literatūros (Chapter 11 Motivating and Rewarding Employees, p. 272) skaitymas pagal diskusijai parengtus klausimus; vadybinės funkcijos vykdymo įvertinimas pasirinktoje organizacijoje.
Iš viso	48		16					64	76	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Tarpinis testas	10	Semestro viduryje	20 mišraus tipo klausimų.
Vadybos funkcijos vykdymo organizacijoje įvertinimo projektas.	40	Semestro pabaigoje	Studento gebėjimas surinkti būtiną informaciją, pristatyti projektą ir jį apginti. Studentai turi atlikti vadybos projektą pagal kurso temas. Projektas atliekamas grupėse iki 4 asmenų ir pristatomas kurso pabaigoje seminarų metu. Vertinimo kriterijai: išsamus ir logiškas temos išdėstymas, pristatymo originalumas, pristatomos temos supratimas, atsakymai į oponentų užduotus klausimus, bendravimas su auditorija ir jos įtraukimas į diskusiją.
Seminarų užduotys.	10	Viso semestro seminarų metu	Grupinės užduotys pagal paskaitoje nagrinėtą tematiką; vadybinių situacijų analizė; sąsajų užduotys.
Bazinių vadybos žinių patikrinimas (egzaminas)	40	Egzaminų sesijos metu	20 mišraus tipo klausimų.
Galutinis pažymys sudaromas sumuojant tarpinio testo, darbo seminarų metu, grupinio projekto ir galutinio testo vertinimo rezultatus.			

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla
Privalomoji literatūra				
Stephen P. Robbins, David A. DeCenzo, Mary Coulter	2013	Fundamentals of management: essential concepts and application	8 th edition	Pearson Education Limited
University of Minesota	2019	Principles of Management	Atvira prieiga: https://open.lib.umn.edu/principlesmanag	University of Minesota Libraries

			ement/	
Vanagas R., Vyšniauskienė L.	2012	Vadybos pagrindai	https://ebooks.mruni.eu/pdfreader/vadybos-pagrindai	
Papildoma literatūra				
Stoner A. F., Freeman R., Gilbert R.	2008	Vadyba		Poligrafija ir informatika
Maxwell J.C.	2019	Lyderystės pokyčiai. 11 esminių pokyčių, kuriuos turi suprasti kiekvienas lyderis		Vilnius: Eugrimas
Burkus D.	2020	Naujasis vadovavimas: kaip lyderiaujančios organizacijos griaua nusistovėjusią tvarką		Poligrafija ir informatika
Miniotaitė A., Staškevičius I.	2019	Lyderystė		Vilnius: Tyto alba
Smalskys V., ir kt.	2010	Viešasis valdymas		https://wdn.ipublishcentral.com/association_lithuania_serials/viewinsidehtml/25150111820207