



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Vadyba	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Ramojus Motuzas Kita (-os):	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Pasirenkamasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Nuotolinė	Pavasario semestras	Lietuvių kalba

Reikalavimai studentams
Būtinės sąlygos: nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas		
Šis dalykas suteikia išsamų supratimą apie pagrindinius vadybos principus ir jų taikymą globalizuotoje verslo aplinkoje. Užsiėmimų metu ugdomos esminės vadybos kompetencijos, įskaitant strateginį planavimą, organizacinį vadovavimą, problemų sprendimą ir sprendimų priėmimą. Ypatingas dėmesys skiriamas komandiniam darbui daugiakultūroje aplinkoje, efektyviam bendravimui įvairiose darbo aplinkose ir gebėjimui analizuoti bei spręsti vadybinius iššūkius realiose situacijose.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Analizuoti tarpkultūrinių skirtumų poveikį verslo komunikacijai ir komandiniam darbui. Taikyti pagrindines valdymo teorijas ir principus realaus verslo scenarijuose. Sukurti veiksmingo komandinio darbo ir lyderystės strategijas daugiakultūroje aplinkoje. Įvertinti vadovavimo iššūkius ir siūlyti inovatyvius sprendimus. ĮdARBINTI pagrindinius valdymo įgūdžius, įskaitant strateginį planavimą, organizacinį planavimą ir sprendimų priėmimą.	Interaktyvios paskaitos, seminarų diskusijos, probleminis mokymasis, mokymasis bendradarbiaujant, komandiniai projektai	Internetiniai pabėgimo kambariai (pagrįsti žiniomis), tarpinis ir galutinis įvertinimas (žodžiu)

Temos	Kontaktinės valandos							Savarankiškas darbas: laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai	Praktika	E-Mokymai	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas
Įvadas į vadybą: pagrindinės sąvokos, vadovų vaidmenys ir istorinės perspektyvos.	4							4	6
Organizacijos aplinka ir kultūra: vidiniai ir išoriniai veiksniai, formuojantys valdymą.	4		2					6	6
Strateginis planavimas ir sprendimų priėmimas: Tikslų nustatymas, organizacijos planavimas ir strategijos įgyvendinimas.	4		2					6	10
Organizacinė struktūra ir dizainas: centralizacija prieš decentralizaciją, struktūrų tipai.	4		2					6	10
Pokyčių ir inovacijų valdymas: strategijos, kaip orientuotis į pokyčius ir skatinti naujoves.	2		2					4	10
Lyderystė: lyderystės stiliai	4		2					6	10
Motyvacija ir darbuotojų įsitraukimas: efektyvumo teorijos ir strategijos.	4		2					6	6
Komandinis darbas: Grupės ir komandos, grupės dinamika, komandos formavimo procesas.	2		2					4	6
Bendravimas ir konfliktų valdymas: bendravimo kliūtys ir konfliktų sprendimo modeliai.	2							2	6
Kontrolė ir veiklos įvertinimas: veiklos stebėjimas, grįžtamojo ryšio mechanizmai ir valdymo sistemos.	2		2					4	8
Iš viso	32		16					48	82

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Terminas	Vertinimo kriterijai
Internetinis pabėgimo kambarys - 1 dalis	15 %	Semestro vidurys	Kiekviena studentų grupė (daugiausia 5 nariai) turės sukurti ir taip pat įveikti interaktyvų internetinį pabėgimo kambarį, apimančį bent penkias pagrindines vadybos temas. Į užduoties vertinimą įeina: 7.5%: internetinis pabėgimo kambarys vadovaujasi logiška tvarka ir integruoja penkias skirtingas vadybos temas iš paskaitų medžiagos. Prieš priskirdamas sukurtą kambarį kitai grupei, dėstytojas turi jį patvirtinti.

			7.5%: bendradarbiavimo pastangos sėkmingai užbaigiant priskirtą pabėgimo kambarį.
Vidurinės trukmės vertinimas	25 %	Semestro vidurys	Žodiniame vertinime kiekvienam studentui bus užduodami trys atsitiktinai atrinkti klausimai, apimantys pirmąją visų kursų temų pusę. Kiekvienas studentas turės tris minutes atsakyti į klausimus ir vertinimo metu gali paprašyti egzaminuotojo iki šešių užuominų.
Internetinis pabėgimo kambarys - 2 dalis	20 %	Semestro vidurys	Kiekviena studentų grupė (daugiausia 5 nariai) turės sukurti ir taip pat įveikti interaktyvų internetinį pabėgimo kambarį, apimantį bent penkias pagrindines vadybos temas. Į užduoties vertinimą įeina: 10%: internetinis pabėgimo kambarys vadovaujasi logiška tvarka ir integruoja penkias skirtingas vadybos temas iš paskaitų medžiagos. Prieš priskirdamas sukurtą kambarį kitai grupei, dėstytojas turi jį patvirtinti. 10%: bendradarbiavimo pastangos sėkmingai užbaigiant priskirtą pabėgimo kambarį.
Galutinis įvertinimas	40 %	Semestro pabaiga	Žodiniame vertinime kiekvienam studentui bus užduodami trys atsitiktinai atrinkti klausimai, apimantys visas kurso temas. Kiekvienas studentas turės tris minutes atsakyti ir vertinimo metu gali paprašyti egzaminuotojo iki trijų užuominų.
Vertinimo strategija	Svoris proc.	Terminas	Vertinimo kriterijai
Atvejo analizė	20 %	1 diena (24 valandos) iki galutinio vertinimo	Studentas parengia pasaulinio garso (t.y. su atsekama informacija internete) vadybininko atvejo analizę (Word) arba pristatymą (PowerPoint). Užduotis atliekama individualiai ir pateikiama Moodle (VMA). Norėdami gauti visus taškus, studentai turi nuodugniai atsakyti į šiuos klausimus: <i>Kodėl pasirinkote šį atvejį?</i> <i>Kodėl ši vadybinė praktika vertinga mokymuisi?</i> <i>Kokie yra stipriausi šio valdymo metodo pavyzdžiai?</i> <i>Kokius pagrindinius dalykus galima pritaikyti priimant būsimus valdymo sprendimus?</i> Darbai, pateikti pasibaigus terminui, vertinami 0 balų.
Galutinis įvertinimas	80 %	Semestro pabaiga	Žodiniame vertinime kiekvienam studentui bus užduodami trys atsitiktinai atrinkti klausimai, apimantys visas kurso temas. Kiekvienas studentas turės tris minutes atsakyti ir vertinimo metu gali paprašyti egzaminuotojo iki trijų užuominų.

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomas skaitymas				
Stephen P. Robbins, David A. DeCenzo, Mary Coulter	2013	Fundamentals of management: essential concepts and application	8 th edition	Pearson Education Limited

Papildoma literatūra				
Burkus D.	2020	Naujasis vadovavimas: kaip lyderiaujančios organizacijos griaua nusistovėjusių tvarką	Poligrafija ir informatika	Burkus D.
Miniotaitė, A.; Staškevičius I.	2019	Lyderystė	Vilnius:Tyto alba	Miniotaitė, A.; Staškevičius I.
Maxwell J.C.	2019	Lyderystės pokyčiai. 11 esminių pokyčių, kuriuos turi suprasti kiekvienas lyderis	Vilnius:Eugrimas	Maxwell J.C.