



## STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas		Kodas	
Vadyba			
Dėstytojas / a (-ai)		Padalinys (-iai)	
Koordinuojantis (-i): <b>dr. Vaida Jaškevičiūtė</b>		Filosofijos fakultetas Universiteto g. 9, LT-01131 Vilnius	
Studijų pakopa		Dalyko (modulio) tipas	
Pirmoji		Individualus	
Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)	
Auditorinė	Rudens semestras	Lietuvių kalba	
Reikalavimai studijuojančiajam			
Išankstiniai reikalavimai: -		Gretutiniai reikalavimai (jei yra): -	
Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	86
Dalyko (modulio) tikslas			
<p><b>Dalyko tikslas</b> suteikti studentams žinių apie šiuolaikinių organizacijų valdymą, atsižvelgiant į kintančią aplinką, ugdyti gebėjimus analizuoti, išvelgti sąsajas ir objektyviai bei etiškai vertinti informaciją, integruoti vadybos srities žinias ir jas taikys praktikoje, identifikuoti vadybos problemas ir jų sprendimo būdus.</p> <p><i>Dalyko metu ugdomos šios bendrosios kompetencijos:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gebėjimas taikyti organizacijų vadybos principus, apibrėžiant vadybinius pranašumus ir trūkumus organizacijoje;</li> <li>- Gebėjimas adaptuotis tarpkultūrinėje aplinkoje;</li> <li>- Gebėjimas dirbti komandoje.</li> </ul> <p><i>Dalyko metu ugdomos šios dalykinės kompetencijos:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gebėjimas taikyti vadybos koncepcijas analizuojant organizacijas ir jas taikyti globalaus verslo apinkoje;</li> <li>- Gebėjimas analizuoti vadybinę informaciją.</li> </ul>			
Dalyko (modulio) studijų rezultatai		Studijų metodai	Vertinimo metodai
Pagrindinių vadybos mokslo koncepcijų, principų ir metodų suvokimas.		Paskaita, seminaras, diskusija, darbas su moksline literatūra ir šaltiniais, vaidmenų žaidimai ir simuliacijos.	Seminaro užduotis (organizacijos atvejo analizė); Tarpinis testas (atviri ir uždari klausimai); Baigiamasis testas - egzaminas (atviri ir uždari klausimai).
Gebėjimas identifikuoti organizacinės aplinkos elementus ir vertinti jų poveikį organizacijai.			
Gebėjimas identifikuoti organizacijos strateginio, taktinio ir operatyvinio planavimo elementus ir vertinti organizacinės struktūros tinkamumą, remiantis vadybos principais.			
Gebėjimas įvertinti organizacinių faktorių įtaką darbuotojų motyvacijai ir vadovų lyderystės savybių svarbą.			

Gebėjimas identifikuoti organizacijoje naudojamus kontrolės metodus, įvertinti jų tinkamumą ir teikti siūlymus efektyviam kontrolės procesui.		
Gebėjimas pagrįstai, argumentuotai ir sklandžiai dėstyti nuomonę; kritiškai, logiškai ir konstruktyviai pateikti savo idėjas profesinėje diskusijoje, dirbant tiek monokultūrinėse, tiek multikultūrinėse grupėse, suvokti darbo homogeninėse ir mišriose grupėse ypatumus, komandos sudarymo principus.		
Suprastimas tarpkultūrinių skirtumų ir gebėjimas juos pritaikyti, bendraujant su partneriais prekės vertės kūrimo grandinėje.		
Komandinio darbo principų žinojimas ir gebėjimas dirbti multikultūrinėje komandoje.		
Vadybos principų išmanymas ir gebėjimas juos taikyti globalaus verslo sąlygomis.		

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Savarankiškai atliekamos užduotys
<b>1. Įvadas į vadybą.</b> Samprata, valdymo procesas, pagrindinės vadybos koncepcijos, šiuolaikinės vadybos tendencijos. Vadovų lygmenys, vaidmenys ir įgūdžiai.	4		1				5	4	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management (Skyrius: 1, psl. 2-20). <i>E-knyga patalpinta VMA.</i>
<b>2. Vadovo veiklos sritys.</b> Organizacijos vidinės ir išorinės aplinkos elementai ir charakteristikos. Organizacinė kultūra.	4		1				5	10	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management (Ch.2, psl. 28-45). <i>E-knyga patalpinta VMA.</i> Atvejo analizė.
<b>3. Planavimas ir sprendimų priėmimas.</b> Planavimo procesas, organizacijos vizijos ir misijos formulavimas, organizacijos aplinkos analizė, tikslodara, strategijos formavimas, strategijos įgyvendinimas. Sprendimų priėmimo procesas, racionalūs, ribotai racionalūs ir intuityvūs sprendimai, grupiniai ir individualūs sprendimai.	6		2				8	16	Mokslinės literatūros Skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management (Skyriai: 4-5, 70-93 psl. ir 104-129 psl.). <i>E-knyga patalpinta VMA.</i> Simuliacija, atvejo analizė.
<b>4. Organizavimas ir pokyčiai organizacijose.</b> Pagrindiniai organizavimo procesai, organizacinių struktūrų tipai ( <i>paprasta, funkcinė, divizinė, matricinė, tinklinė</i> ), aukštos ir žemos hierarchinės struktūros, centralizacija ir decentralizacija. Pokyčių valdymas: pokyčių tipai, pokyčių procesas,	6		4				10	20	Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management (Skyriai: 6; 8, 130-159 psl. ir 198-219 psl.). <i>E-knyga patalpinta VMA.</i> Simuliacija, atvejo analizė.

pasipriešinimas pokyčiams ir jo įveikimas.								
<p><b>5. Vadovavimas ir lyderystė, motyvavimas, komandinis darbas, komunikacija ir konfliktai organizacijoje.</b></p> <p>Vadovavimas ir lyderystė: galia ir valdžia, pagrindinės vadovavimo teorijos, lyderystė ir jos raiška, toksiški lyderiai.</p> <p>Darbuotojų motyvacija: pagrindinės motyvacijos teorijos (<i>turinio, proceso ir pastiprinimo</i>) bei jų taikymas.</p> <p>Komandinis darbas: grupės prieš komandas, grupės tapimo komanda procesas, komandos sutelktumas ir jo valdymas.</p> <p>Komunikacijos procesas: organizacinės komunikacijos tipai, vertikalios ir horizontalios komunikacijos problemos, gandai ir neverbalinė komunikacija organizacijose.</p> <p>Konfliktai organizacijose: konfliktų tipai, organizacinių konfliktų priežastys, organizacinių konfliktų vystymosi procesas, konfliktų valdymo metodai ir strategijos.</p>	8	6				14	30	<p>Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management (Skyriai: 7; 9; 11; 12; 13, 220-247 psl.; 248-271 psl.; 272-297 psl.; 298-325 psl.; 326-345 psl.). <i>E-knyga patalpinta VMA.</i></p> <p>Vaidmenų žaidimas, atvejo analizė.</p>
<p><b>6. Kontrolė.</b></p> <p>Pagrindinės kontrolės proceso stadijos, kontrolės metodai.</p> <p>Kontrolės rūšys, pagrindinės kontrolės proceso stadijos, kontrolės formos, efektyvios kontrolės požymiai.</p>	4	2				6	6	<p>Mokslinės literatūros skaitymas (Robbins et al. Fundamentals of management (Skyrius: 14, 346-367 psl.). <i>E-knyga patalpinta VMA.</i></p> <p>Vaidmenų žaidimas, atvejo analizė.</p>
<b>Iš viso</b>	32	16				48	86	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Tarpinis testas	30	Viduryje semestro	20 atviro ir uždaro tipo klausimų. Kiekvieno klausimo vertė 0,15 balo, esant nepilnam atsakymui ar atsakius į dalį pateikto kompleksinio klausimo – 0,075 balo.
Seminaro užduotys: - Organizacijos atvejo analizė, <i>remiantis vadybiniais principais</i> ; - Vadybinė aktualijų apžvalga: Lietuva ir pasaulis; - Vadybinių klaidų ir jų pasekmių atvejo analizė organizacijoje.	30	Semestro seminarų metu	<p>Seminarų metu reikės atlikti 3 grupines užduotis. Studentai turi atlikti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pasirinktos organizacijos (ir/ar jos vadovo) <u>atvejo analizę</u> pagal kurso potemes (<i>planavimas, organizavimas, vadovavimas, kontrolė</i>).</li> <li>- pristatyti aktualius įvykius ar tendencijas Lietuvoje ir pasaulyje, įvertindami jų poveikį organizacijų veiklai, viešajam sektoriui ar verslui.</li> <li>- vadybinių klaidų ir jų pasekmių <u>atvejo analizę</u> organizacijoje.</li> </ul> <p>Užduotys atliekamos grupėse iki 4 asmenų ir pristatoma seminarų metu (<i>grupės suformuojamos ir jų pristatymo atlikimo laikas yra suderinamas per pirmąsias dvi semestro savaites</i>).</p> <p><b>Vertinimo kriterijai:</b> išsamus ir logiškas temos išdėstymas, pristatymo originalumas, pristatomos temos supratimas, atsakymai į oponentų užduotus klausimus, bendravimas su auditorija ir jos įtraukimas į diskusiją.</p>

			Studentus vertina <i>seminarus vedantis dėstytojas</i> .
Baigiamasis testas - egzaminas	40	Egzaminų laikymo laikotarpio metu	<u>20 atviro ir uždaro tipo klausimų</u> . Kiekvieno klausimo vertė 0,2 balo, <i>esant nepilnam atsakymui ar atsakius į dalį pateikto kompleksinio klausimo – 0,1 balo</i> .
<b>Galutinis pažymys sudaromas sumuojant tarpinio testo, darbo seminarų metu ir galutinio testo vertinimo rezultatus. Visi trys įvertinimai būtini galutinio pažymio suskaičiavimui (neatsiskaičius už darbą seminarų metu ar tarpinio testo - egzamino laikyti neleidžiama).</b>			

<b>Autorius (-iai)</b>	<b>Leidimo metai</b>	<b>Pavadinimas</b>	<b>Leidykla ar internetinė nuoroda</b>
<b>Privaloma literatūra</b>			
Stephen P. Robbins, David A. DeCenzo, Mary Coulter	2013	Fundamentals of management: essential concepts and application	8 <sup>th</sup> edition
University of Minesota	2019	Principles of Management	<i>Atvira prieiga:</i> <a href="https://open.lib.umn.edu/principlesmanagement/">https://open.lib.umn.edu/principlesmanagement/</a>
<b>Papildoma literatūra</b>			
Burkus, D.	2020	Naujasis vadovavimas: kaip lyderiaujančios organizacijos griauna nusistovėjusią tvarką	Poligrafija ir informatika
Miniotaitė, A.; Staškevičius, I.	2019	Lyderystė	Vilnius: Tyto alba
Maxwell, J.C.	2019	Lyderystės pokyčiai. 11 esminių pokyčių, kuriuos turi suprasti kiekvienas lyderis	Vilnius: Eugrimas