



VILNIAUS UNIVERSITETO TARYBA

NUTARIMAS DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2018 m. vasario 14 d. Nr. T-2018-2-2

Vilnius

Vadovaudamasi Vilniaus universiteto statuto 38 straipsnio 1 dalies 21 punktu, atsižvelgdama į Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) rektoriaus 2017 m. sausio 24 d. teikimą Nr. RTK-8 „Dėl Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo tvirtinimo“ ir siekdama užtikrinti Universiteto darbo užmokesčio tvarkos, pradėtos įgyvendinant Vilniaus universiteto akademiinių darbuotojų tarnybinio atlyginimo, premijų, ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo, Vilniaus universiteto aukščiausiojo lygmens vadovų tarnybinio atlyginimo, priedų ir premijų skyrimo laikinojo tvarkos aprašo bei Vilniaus universiteto neakademiinių darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo, nuostatas, tęstinumą ir konsoliduodama minėtų aprašų nuostatas Vilniaus universiteto taryba n u t a r i a:

1. Patvirtinti pridedamus:
 - 1.1. Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašą (toliau – Aprašas);
 - 1.2. Vilniaus universiteto neakademiinių darbuotojų pareigybių tarnybinio atlyginimo intervalų dydžius (toliau – Tarnybinio atlyginimo intervalų dydžiai).
2. Nustatyti:
 - 2.1. Aprašo 4.3 papunktyje numatytos bazinės mėnesinės algos (toliau – BA) dydį, lygų 1428 Eur, atsižvelgiant į Universitetui skirtus papildomus valstybės biudžeto asignavimus dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų atlyginimams padidinti. Atsižvelgiant į Aprašo 36.5.1 ir 36.5.2 papunkčiuose nustatytus darbo užmokesčio fondo lėšų, skiriamų premijoms, (toliau – premijų fondai) minimalius dydžius, 5 proc. nuo BA padidinimo sumos skirti Apraše numatytoms premijoms už mokslo pasiekimus ir 2 proc. – Apraše numatytoms premijoms už pasiekimus įgyvendinant Universiteto strateginį veiklos planą ir KAP veiklos planą.
 - 2.2. Atsižvelgiant į valstybinį studijų ir mokslinių tyrimų finansavimą, BA kasmet didinama siekiant tikslo, kad 2020 metais jos dydis pasiektų bent 2000 Eur. BA dydis gali būti peržiūrimas įvertinus finansines BA didinimo galimybes, be kita ko, papildomus valstybės biudžeto asignavimus Universiteto darbuotojų darbo užmokesčio didinimui;
 - 2.3. tarnybinio atlyginimo koeficientus akademiniais darbuotojams, dirbantiems Universitete ne daugiau kaip vienu etatu (išskyrus darbą projektuose ir neakademinį darbą):
 - 2.3.1. profesoriams (su išskirtinio profesoriaus tarnybinio atlyginimo kategorija) – nuo 1,26 iki 2,52;
 - 2.3.2. profesoriams ir vyriausiesiems mokslo darbuotojams – 1,00;
 - 2.3.3. docentams ir vyresniesiems mokslo darbuotojams – 0,79;
 - 2.3.4. mokslų daktaro ar jam prilyginamą kvalifikacinį laipsnį turintiems asistentams ir mokslo darbuotojams – 0,63;
 - 2.3.5. mokslų daktaro ar jam prilyginamą kvalifikacinį laipsnį turintiems lektoriams – 0,56;
 - 2.3.6. neturintiems mokslų daktaro ar jam prilyginamo kvalifikacinio laipsnio asistentams ir mokslo darbuotojams bei jaunesniesiems asistentams ir jaunesniesiems mokslo darbuotojams – 0,50;
 - 2.3.7. neturintiems mokslų daktaro ar jam prilyginamo kvalifikacinio laipsnio lektoriams – 0,45.
3. Nustatyti, kad Aprašas įsigalioja 2018 m. kovo 1 d. su šiomis sąlygomis ir išimtimis:

3.1. Nutarimo 2.1 papunktyje nurodytas BA dydis taikomas nuo 2018 m. vasario 1 d., išskyrus nutarimo 3.2 ir 3.3 papunkčiuose numatytus atvejus.

3.2. Nuo 2018 m. vasario 1 d. iki atskiro Tarybos sprendimo lektoriams nustatant tarnybinį atlyginimą taikomas BA dydis, lygus 1486 Eur.

3.3. Nuo nutarimo įsigaliojimo iki atskiro Tarybos sprendimo aukščiausiojo lygmens vadovams nustatant tarnybinį atlyginimą taikomas BA dydis, lygus 1200 Eur.

3.4. Dėstytojams ir mokslo darbuotojams, dirbantiems Universitete daugiau kaip 1 etatu (neįskaitant darbo projektuose ir neakademiniame darbe) ir nesutinkantiems dirbti ne daugiau kaip 1 etatu, palikti galiojančias darbo sutartis su jose fiksuotais tarnybiniais atlyginimais su teise jų prašymu bet kuriuo metu pakeisti darbo sutartis, taikant šio nutarimo 2.3 papunktyje nustatytus tarnybinio atlyginimo koeficientus.

3.5. Visiems neakademiniams Centrinės administracijos ir kamieninių neakademinių padalinių (toliau – KNP) darbuotojams, priimamiems dirbti į Universitetą nuo šio Aprašo įsigaliojimo dienos, tarnybinis atlyginimas nustatomas vadovaujantis Aprašo nuostatomis ir Tarnybinio atlyginimo intervalų dydžiais.

3.6. Iki Aprašo įsigaliojimo įdarbintų Centrinės administracijos ir KNP neakademinių darbuotojų darbo sutarčių pakeitimai, nustatant tarnybinį atlyginimą vadovaujantis Aprašo nuostatomis ir atsižvelgiant į esamą darbo užmokestį, parengiami ir pateikiami pasirašyti darbuotojams iki 2018 m. liepos 1 d.

3.7. Kamieninių akademinių padalinių (toliau – KAP) neakademiniams darbuotojams Aprašo nuostatos pradamos taikyti nuo 2019 m. sausio 1 d.:

3.7.1. KAP neakademinių pareigybių vertinimas pagal Vilniaus universiteto pareigybių vertinimo metodiką atliekamas ne vėliau kaip iki 2018 m. gruodžio 20 d.

3.7.2. Visiems KAP neakademiniams darbuotojams, priimamiems dirbti į Universitetą nuo 2019 m. sausio 1 d., tarnybinis atlyginimas nustatomas vadovaujantis Aprašo nuostatomis ir Tarnybinio atlyginimo intervalų dydžiais.

3.7.3. KAP neakademinių darbuotojų darbo sutarčių pakeitimai, nustatant tarnybinį atlyginimą vadovaujantis Aprašo nuostatomis ir atsižvelgiant į esamą darbo užmokestį, parengiami ir pateikiami pasirašyti darbuotojams nuo 2019 m. sausio 1 d. iki gegužės 31 d.

3.8. Iki 2017 m. spalio 26 d. įdarbintiems aukščiausiojo lygmens vadovams, kurių darbo užmokestis taikant Aprašo nuostatas sumažėtų, darbo užmokestis nekeičiamas ir galioja iki jų darbo sutarčių termino pabaigos, paliekant galimybę bendru darbuotojo ir darbdavio sutarimu pakeisti darbo užmokestį vadovaujantis Aprašo nuostatomis.

3.9. Universiteto senato 2014 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. S-2014-3-1 patvirtinti Vilniaus universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai (toliau – Nuostatai):

3.9.1. Iki šio nutarimo 7.1 papunktyje nurodytos Aprašo V skyriaus „Papildomos išmokos ir naudos“ (išskyrus 57 punktą) nuostatas detalizuojančios tvarkos ir išmokų dydžių įsigaliojimo visiems Universiteto darbuotojams taikomas Nuostatų 28 punktas.

3.9.2. Nuo šio nutarimo patvirtinimo dienos netaikomi (išskyrus šio nutarimo 3.9.1 papunktyje numatytą išimtį) visiems aukščiausiojo lygmens vadovams, akademiniams darbuotojams ir Centrinės administracijos ir KNP neakademiniams darbuotojams.

3.9.3. Nuo 2019 m. sausio 1 d. (išskyrus šio nutarimo 3.9.1 papunktyje numatytą išimtį) netaikomi KAP neakademiniams darbuotojams.

4. Nustatyti, kad 2018 metais taikomos papildomos Aprašo galiojimo išlygos, taikomos tuose KAP ar šakiniuose akademiniuose padaliniuose (toliau – ŠAP) (jei jie turi savo biudžetą), kurių 2018 m. pajamų ir išlaidų sąmatoje išlaidos viršija pajamas:

4.1. Aprašo 26.1–26.4 ir 26.6 papunkčiuose minimų priemokų dydžius nustato Rektorius, įvertinęs KAP vadovo siūlymus dėl KAP pajamų ir išlaidų sąmatos subalansavimo. Rektoriaus nustatyti maksimalūs priemokų dydžiai negali būti mažesni nei 50 proc. Aprašo 27.1–27.4 ir 27.6 papunkčiuose nustatytų maksimalių priemokų dydžių.

4.2. KAP ar ŠAP premijų fondų minimalius dydžius, mažesnius nei nustatyta Aprašo 36.5.1 ir 36.5.2 papunkčiuose, nustato Rektorius, įvertinęs KAP ar ŠAP vadovo siūlymus dėl KAP ar ŠAP pajamų ir išlaidų sąmatos subalansavimo tokiomis sąlygomis:

4.2.1. Šie dydžiai negali būti mažesni nei: premijoms už mokslo pasiekimus - 3%, o premijoms

už pasiekimus įgyvendinant Universiteto strateginį veiklos planą ir KAP veiklos planą - 1% nuo KAP ar ŠAP akademinų darbuotojų tarnybinių atlyginimų, valandinio darbo užmokesčio ir priemokų prie tarnybinių atlyginimų sumos, įvertinus šio nutarimo 2.1 papunktyje minimą BA padidinimą ir apskaičiuojant juos nuo BA padidinimo sumos.

4.2.2 Jei KAP ar ŠAP premijų fondams skiriamos centralizuotai valdomos lėšos, šiame padalinyje premija už publikaciją ar kitą aukšto lygio mokslo rezultatą (visiems bendraautoriams) negali viršyti 3 BA, o premija už pasiekimus įgyvendinant Universiteto strateginį veiklos planą ir KAP veiklos planą negali viršyti 1 akademinio darbuotojo tarnybinio atlyginimo per metus.

4.2.3. Jei KAP ar ŠAP premijų fondams skiriamos centralizuotai valdomos lėšos ir padalinys jų neišnaudos vadovaujantis šio nutarimo 4.2.2 punktu, einamųjų metų gale likusi šių lėšų dalis gražinama į centralizuotai valdomų lėšų fondą.

5. Vadovaujantis Aprašu tęsiama Universiteto akademinų ir neakademinų darbuotojų darbo užmokesčio pertvarka, kiek tai nėra nustatyta šiame nutarime, įgyvendinama Rektoriaus nustatyta tvarka.

6. Atsižvelgiant į Universitetui skirtus papildomus valstybės biudžeto asignavimus dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų atlyginimams padidinti nuo 2018 m. sausio 1 d., visiems akademiniam darbuotojams skirti priemoką už 2018 m. sausio mėn. Rektoriaus nustatyta tvarka.

7. Pavesti Rektoriui užtikrinti, kad iki 2018 m. liepos 1 d.:

7.1. būtų parengta Aprašo V skyriaus „Papildomos išmokos ir naudos“ (išskyrus 57 punktą) nuostatas detalizuojanti tvarka ir nustatyti papildomų išmokų dydžiai;

7.2. būtų parengti Universiteto teisės aktai, reikalingi Aprašo 57 punkto nuostatų įgyvendinimui.

8. Nustatyti, kad šio nutarimo 1.2 papunkčiu patvirtinti Tarnybinio atlyginimo intervalų dydžiai viešai neskelbiami.

9. Pripažinti nuo 2018 m. kovo 1 d. netekusiais galios:

9.1. Vilniaus universiteto tarybos 2016 m. vasario 23 d. nutarimą Nr. T-2016-3-2 „Dėl Vilniaus universiteto aukščiausiojo lygmens vadovų tarnybinio atlyginimo, priedų ir vienkartinų išmokų skyrimo laikinosios tvarkos aprašo patvirtinimo“;

9.2. Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. kovo 29 d. nutarimą Nr. T-2017-2-1 „Dėl Vilniaus universiteto akademinų darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priemokų, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo tvirtinimo“;

9.3. Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. birželio 28 d. nutarimą Nr. T-2017-5-3 „Dėl Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. kovo 29 d. nutarimo Nr. T-2017-2-1 „Dėl Vilniaus universiteto akademinų darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priemokų, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo tvirtinimo“ pakeitimo“;

9.4. Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. spalio 25 d. nutarimą Nr. T-2017-8-2 „Dėl Vilniaus universiteto tarybos 2016 m. vasario 23 d. nutarimo Nr. T-2016-3-2 „Dėl Vilniaus universiteto aukščiausiojo lygmens vadovų tarnybinio atlyginimo, priedų ir vienkartinų išmokų skyrimo laikinosios tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“;

9.5. Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. spalio 25 d. nutarimą Nr. T-2017-8-3 „Dėl Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. kovo 29 d. nutarimo Nr. T-2017-2-1 „Dėl Vilniaus universiteto akademinų darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priemokų, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo tvirtinimo“ pakeitimo“;

9.6. Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. gruodžio 27 d. nutarimą Nr. T-2017-12-2 „Dėl Vilniaus universiteto neakademinų darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo tvirtinimo“.

Tarybos pirmininkas

Rimantas Kraujalis