

## VILNIAUS UNIVERSITETO SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS NUOSTATAI

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus universiteto socialinės partnerystės nuostatai (toliau – nuostatai) apibrėžia Vilniaus universiteto (toliau – Universiteto) ar jo vidinių darinių užmezgamų ir palaikomų socialinės partnerystės ryšių su Lietuvos ir užsienio piliečiais, įmonėmis, įstaigomis ir organizacijomis tikslus, principus, partnerysčių lygmenis, partnerysčių veiklos organizavimą ir koordinavimą.

2. Nuostatai parengti įgyvendinant Universiteto statuto 4 straipsnio 5 dalį.

3. Visos socialinės partnerystės, kurias sudaro Universitetas, turi atitikti Universiteto ilgalaikius tikslus, gerinti Universiteto ar jo padalinių įvaizdį bei žinomumą, teikiamų paslaugų kokybę, skatinti naujų veiklų inicijavimą ir vykdymą, studentų ir darbuotojų gerovę bei kvalifikacijos kėlimą.

4. Nuostatuose vartojamos sąvokos:

4.1. **Socialinė partnerystė** – tai Universiteto ar jo padalinio bendradarbiavimo su Lietuvos ar užsienio piliečiais, įmonėmis, įstaigomis ar organizacijomis, įskaitant aukštojo mokslo ar kitomis ugdymo institucijomis, vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis bei asociacijomis, organizacijų tinklais užmezgimas ar palaikymas, kuriuo siekiama derinti tarpusavio pozicijas ir interesus svarbiais bendradarbiavimo klausimais bei plėtoti su Universitetu bendras komerciniais santykiais nesusietas veiklas. Šie nuostatai nereguliuoja Lietuvos Respublikos darbo kodekse apibrėžiamos socialinės partnerystės santykių.

4.2. **Socialinis partneris** – Lietuvos ar užsienio fizinis ar juridinis asmuo (įmonė, įstaiga ar organizacija, įskaitant aukštojo mokslo institucijas ar kitas ugdymo įstaigas, vyriausybines ir nevyriausybines organizacijas bei asociacijas, organizacijų tinklus), siekiantis derinti savo pozicijas ir interesus svarbiais bendradarbiavimo klausimais su Universitetu, bei plėtojantis su Universitetu bendras komerciniais santykiais nesusietas veiklas. Socialinio partnerio statusas suteikiamas partneriams, prisidedantiems prie bendro su Universitetu tikslo siekimo, pasirašius bendradarbiavimo sutartį su Universitetu bei vykdant bendras komerciniais santykiais nesusietas veiklas.

4.3. **Sutartis** – tai rašytinis susitarimas tarp Universiteto ar jo padalinio ir socialinio partnerio dėl socialinės partnerystės. Sutarčiai prilyginamas ir dokumentas patvirtinantis Universiteto narystę organizacijų tinkle ar asociacijoje.

4.4. Kitos šiuose nuostatuose vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Universiteto statute ir kituose Universiteto teisės aktuose.

### II SKYRIUS SOCIALINIŲ PARTNERYSČIŲ LYGMENYS

5. Išskiriami šie socialinių partnerysčių lygmenys:

5.1. **strateginė Universiteto socialinė partnerystė**. Šios partnerystės tikslas yra ilgalaikis susitarimas dalintis materialiniais ir intelektualiniais ištekliais siekiant bendrų apibrėžtų tikslų. Strateginės partnerystės reikalauja Universiteto vadovų įsitraukimo, išteklių skyrimo ir Universiteto darbuotojų aktyvaus bendradarbiavimo. Optimalus strateginių universiteto socialinių partnerysčių skaičius yra nuo trijų iki penkių partnerysčių;

5.2. **Universiteto socialinė partnerystė**. Šios partnerystės tikslas yra Universiteto konkurencinės pozicijos nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu stiprinimas, prestižo didinimas, gerosios patirties perėmimas bei specifinių veiklų įgyvendinimas, reikalaujantis Universiteto vadovų

įsitraukimo. Universiteto sutartis su socialiniu partneriu pasirašoma įvertinus bendradarbiavimo naudą Universitetui ar keliems jo padaliniams;

**5.3. Universiteto padalinio socialinė partnerystė.** Šios partnerystės tikslas yra Universiteto kamieninio padalinio konkurencinės pozicijos nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu stiprinimas padalinio interesų srityse, prestižo didinimas, bendrų veiklų ir projektų su socialiniais partneriais įgyvendinimas, gerosios patirties perėmimas. Universitete galioja padalinio atsakomybės už pasirinktas padalinio socialines partnerystes principas;

**5.4. Universiteto rėmimo pagrindu sudaryta socialinė partnerystė.** Šios partnerystės tikslas yra fizinių ar juridinių asmenų, finansiškai remiančių auditorijų ar kitų Universiteto patalpų atnaujinimą ir įrengimą, mokslinės ir programinės įrangos pirkimą, finansuojančių studijų bei mokslo stipendijas, remiančių Universiteto organizuojamus renginius ar kitais finansine parama paremtais būdais prisidedančių prie Universiteto ar jo veiklų, pritraukimas.

6. Šie nuostatai apima tik šių nuostatų 5 punkte nurodytas socialines partnerystes. Asmeninių ar neformalizuotų partnerysčių, taip pat bendradarbiavimo tarp Universiteto padalinių šie nuostatai nereglamentuoja.

7. Socialinės partnerystės įteisinamos sudarant Sutartį su socialiniu partneriu ar partneriais.

8. Socialinės partnerystės sutartis gali būti tęstinė ar vienkartinė. Universitetas ar jo padaliniai gali, bet neįsipareigoja bendradarbiavimo tęsti ar pakartotinai įsitraukti į kitas to paties pobūdžio to paties subjekto veiklas.

### III SKYRIUS

#### SOCIALINIŲ PARTNERYSČIŲ VEIKLOS ORGANIZAVIMAS IR KOORDINAVIMAS

9. Socialinės partnerystės užmezgimo vertinimas atliekamas atsižvelgiant į šiuos principus:

9.1. siūlomos partnerystės atitikimą Universiteto ar jo padalinio strategijai ir vertybėms;

9.2. siūlomos partnerystės abipusę naudą Universitetui ir partneriui (-iams);

9.3. Universiteto ar jo padalinio galimybes finansuoti siūlomos partnerystės numatomas veiklas;

9.4. siūlomos partnerystės neprieštarimą esamoms partnerystėms ar įsipareigojimams ir nekonkuravimą su jomis;

9.5. siūlomo partnerio materialinių ir finansinių pajėgumų atitikimą įsipareigojimams, kylantiems iš siūlomos sutarties.

10. Socialinių partnerysčių periodinę stebėseną, vystymą ir efektyvinimą atlieka:

10.1. Šių nuostatų 5.1 ir 5.2 punktuose nurodytų socialinių partnerysčių stebėseną, vystymą ir efektyvinimą atlieka Universiteto Centrinės administracijos darbuotojas, kuriam pavestos veiklų su partneriais koordinavimo funkcijos, kuris kalendorinių metų pabaigoje surenka informaciją ir pateikia nustatytos formos ataskaitą apie galiojančias socialinės partnerystės sutartis;

10.2. Šių nuostatų 5.3 punkte nurodytų socialinių partnerysčių stebėseną, vystymą ir efektyvinimą atlieka Universiteto padalinio vadovo įgaliotas atsakingas darbuotojas, kuris kalendorinių metų pabaigoje surenka informaciją ir pateikia nustatytos formos ataskaitą apie galiojančias socialinės partnerystės sutartis šių nuostatų 10.1 punkte nurodytam Universiteto Centrinės administracijos darbuotojui.

11. Universitetas nebendradarbiauja ir kaip partneris nedalyvauja:

11.1. fizinių ar juridinių asmenų, kurių veikla diskriminuoja asmenis dėl jų amžiaus, lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, religijos ar sveikatos, veiklose;

11.2. veiklose, kurios gali sukelti pavojų visuomenei ar aplinkai;

11.3. veiklose, susijusiose su politinėmis partijomis ar individualiais politikais, atstovaujančiais politinių partijų ar politinių iniciatyvų interesams;

11.4. veiklose, kurios neatneša Universitetui tiesioginės ar netiesioginės naudos;

11.5. veiklose, kurios gali kenkti Universiteto, jo padalinių, organizacijų, kurių dalininkas yra Universitetas, įvaizdžiui ir reputacijai;

11.6. veiklose su finansiškai nepatikimais socialiniais partneriais, dėl kurių veiklos pradėti ikiteisminiai tyrimai, jų atžvilgiu iškeltos baudžiamosios bylos ar pradėti kiti teisminiai procesai, dėl kurių partnerystė su šiomis organizacijomis prieštarautų šiuose nuostatuose numatytiems socialinės partnerystės veiklos tikslams.

#### **IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

12. Nuostatai gali būti keičiami, papildomi ar naikinami Universiteto Tarybos nutarimu.

13. Socialinės partnerystės stebėsenos, vystymo ir efektyvinimo proceso įgyvendinimo tvarka bei ataskaitos apie galiojančias socialines partnerystes forma numatomos šiuos nuostatus įgyvendinančiame Socialinės partnerystės stebėsenos, vystymo ir efektyvinimo tvarkos apraše.

14. Nuostatus įgyvendinantys dokumentai tvirtinami, keičiami ir naikinami Universiteto rektoriaus arba jo įgalioto prorektorius įsakymu.

---