

DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslų kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
Vadovavimo ir personalo veiklos psichologiniai ir organizaciniai aspektai	Psichologija 06S	Filosofijos	Psichologijos institutas
Studijų būdas	Kreditų skaičius ECTS	Studijų būdas	Kreditų skaičius
paskaitos		konsultacijos	2
individualus	5	seminarai	

Dalyko anotacija
<ol style="list-style-type: none"> 1. Psichologiniai tyrimai šiuolaikinėje organizacijoje, veiklos efektyvumo prielaidos individo, grupės ir organizacijos lygmenyse. 2. Personalo atranka, naujų darbuotojų socializacija, mokymas ir karjera, veiklos valdymas, darbo charakteristikų vertinimas, svokiama organizacinė parama. 3. Darbo motyvacija: šiuolaikinės personalo motyvavimo teorijos, sistemos ir metodai. 4. Darbuotojų nuostatos darbo ir organizacijos atžvilgiu: pasitenkinimas darbu, įsipareigojimas organizacijai, įsitraukimas į darbą. 5. Darbuotojų pilietiškumas, proaktyvus, inovatyvus ir kontraproduktyvus elgesys. 6. Stresas ir perdegimas darbe – priežastys, valdymas ir reikšmė darbuotojų gerovei. 7. Grupės/komandos efektyvus funkcionavimas ir psichologinės prielaidos. 8. Lyderystė: vadovo vaidmuo individo ir grupės darbo procese, struktūrinis, kultūrinis ir psichologinis lyderystės kontekstas, šiuolaikinės lyderystės teorijos, tarpkultūriniai vadovavimo aspektai. 9. Organizacinė kultūra ir klimatas. 10. Organizacija kaip socialinė sistema, organizacijos diagnostika ir vystymas. <p>Atsiskaitymas – egzaminas, kurio metu studentas pristato rašto darbą; temą tvirtina konsultuojantys dėstytojai.</p>
Pagrindinė literatūra
Anderson, N., et al., (Eds) (2005). <i>Handbook of industrial. work and organizational psychology. Vol. 1 Personnel psychology.</i> Sage Publ.
Anderson, N., et al. (Eds) (2005). <i>Handbook of industrial. work and organizational psychology. Vol. 2 Organizational psychology.</i> Sage publ.
Martins, N., et al. (Eds) (2017). <i>Organisational Diagnosis: Tools and applications for researchers and practitioners,</i> KR Publishing.
Organ, D.W., Podsakoff, P.M., & MacKenzie S.B. (2006). <i>Organizational citizenship behavior. Its nature, antecedents and consequences.</i> Sage Publ
Yukl, G. (2013). <i>Leadership in organizations.</i> Boston [Mass.]: Pearson.
Cropley, D. H. & Cropley, A. J. (2015). <i>The Psychology of innovation in organizations.</i> Cambridge University Press.
Bakker, A. & Leiter, M. (Eds) (2010). <i>Work engagement. A handbook of essential theory and research.</i> Psychology Press
Biron, C., et al. (2014). <i>Creating Healthy Workplaces : Stress Reduction, Improved Well-Being, and Organizational Effectiveness.</i> Taylor & Francis Group
Schneider, B. & Smith, D. B (Eds) (2004). <i>Personality and Organizations</i> (2004). Taylor & Francis Group
Ashkanasy, N. M. , et al. (Eds) (2011). <i>The handbook of organizational culture and climate.</i> Thousand Oaks [Calif.] : Sage.
Robertson, I. T. & Cooper, C. L. (Eds) (2001). <i>Personnel Psychology and Human Resources Management: A Reader for Students and Practitioners.</i> John Wiley & Sons, Incorporated

Ashkanasy, N. M., et al. (Eds) (2011). *The handbook of organizational culture and climate*. Thousand Oaks [Calif.] : Sage.

Papildoma literatūra - moksliniai straipsniai iš mokslinių duomenų bazių

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Mokslo laipsnis	Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus
Dalia Bagdžiūnienė	Dr.	<p>Bulotaitė, L., Sargautytė, R., Žiedelis, A., & Bagdžiūnienė, D. (2021). Skirtingus ketinimus skiepytis nuo COVID – 19 ir laikytis kitų prevencinių priemonių turinčių asmenų psichologinės charakteristikos. <i>Visuomenės sveikata</i>, 3(94), 75 – 82.</p> <p>Bulotaitė, L., Bagdžiūnienė, D., Ziedelis, A., & Sargautyte, R. (2021). Išgyventi COVID-19 pandemiją: psichologinių veiksnių svarba ketinimams laikytis prevencinių priemonių . <i>Visuomenės sveikata</i>, 1(92), 80-91.</p> <p>Bagdžiūnienė D., Lazauskaitė – Zabielskė J., & Urbanavičiūtė I. (2019). Patikslinto pilietiško elgesio organizacijoje klausimyno psichometriniai rodikliai. <i>Psichologija</i>, 60, 27-45.</p> <p>Žukauskaitė I., Bagdžiūnienė D., & Rekašiūtė Balsienė R. (2019). Darbuotojų profesinio saviveiksmingumo, struktūrinio įgalinimo ir įsitraukimo į darbą sąsajos. <i>Psichologija</i>, 59, 37-52.</p> <p>Miselytė, M., Bagdžiūnienė, D., & Jakutė, V. (2019). Darbo reikalavimai, ištekčiai ir proaktyvus elgesys darbe: įsitraukimo į darbą ir streso vaidmuo. <i>Psichologija</i>, 59, 8–22.</p> <p>Miselytė, M. & Bagdžiūnienė, D. (2017). Socialinės paramos ir vadovo proaktyvaus elgesio reikšmė darbuotojų proaktyviam elgesiui. <i>Psichologija</i>, 56 (56), 37-55.</p> <p>Geležinytė, R. & Bagdžiūnienė, D. (2016). Inovatyvus elgesys darbe: kai kurie psichometriniai lietuviškojo klausimyno rodikliai. <i>Psichologija</i>, 53, 59 – 77.</p> <p>TvariJonavičius, M. & Bagdžiūnienė, D., Žukauskaitė, I. (2016). Patikslinto lietuviškojo darbuotojų psichologinio įgalinimo klausimyno (PIKL-9) psichometriniai rodikliai. <i>Psichologija</i>, 53, 59 - 77.</p>
Jurgita Lazauskaitė-Zabielskė	Dr.	<p>Žiedelis, A., Lazauskaitė-Zabielskė, J., & Urbanavičiūtė, I. (2021) Reconciling Home and Work During Lockdown: The Role of Organisational Segmentation Supplies for Psychological Detachment and Work-Home Conflict. <i>Psichologija</i>, 2021, 64, 86-93.</p> <p>Urbanaviciute, I., Lazauskaite-Zabielske, J., & De Witte, H. (2021). Deconstructing Job Insecurity: Do its Qualitative and Quantitative Dimensions Add Up?. <i>Occupational Health Science</i>, 5(3), 415-435.</p> <p>Lazauskaitė-Zabielskė, J., Žiedelis, A., Urbanavičiūtė, I. (2021) Who benefits from time-spatial job crafting? The role of boundary characteristics in the relationship between time-spatial job crafting, engagement and performance. <i>Baltic Journal of Management</i>, vol. 16, no. 1, p. 1–19.</p> <p>Urbanavičiūtė, I., Lazauskaitė-Zabielskė, J. Psichologinis nesaugumas dėl darbo: kaip išlaikyti darbuotojų gerovę besikeičiančiame darbo pasaulyje? Monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, 2020. 240 p.</p> <p>Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R. (2020). The structure of work engagement: a test of psychometric properties of the Lithuanian version of the Utrecht Work Engagement Scale. <i>European journal of</i></p>

	psychological assessment, vol. 36, iss. 4, p. 601–611.
	Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I. Įsitraukimas į darbą: nuo optimalių darbo sąlygų iki darbuotojo gerovės. Monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, 2018.
	Urbanaviciute, I., Lazauskaite-Zabielske, J., Vander Elst, T., & De Witte, H. Qualitative job insecurity and turnover intention: The mediating role of basic psychological needs in public and private sectors", Career Development International, 2018, Vol. 23 Issue: 3, pp.274-290
	Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R.. From Psychosocial Working Environment to Good Performance: The Role of Work Engagement The Baltic Journal of Management, 2018, 13(2). p. 236–249
	Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R. (2018). Meistriškumo dirbti strategijų vaidmuo išsekimo ir darbo išteklių sąsajoms: pedagogų imties tyrimas. Psichologija, Nr. 56, p. 20–36
	Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R (2018). From psychosocial working environment to good performance: the role of work engagement. Baltic journal of management. Vol. 13, no. 2, p. 236–249.

Patvirtinta Psichologijos doktorantūros komitete 2022 m. balandžio 25 d., protokolo Nr. 15600-KT-150

Psichologijos doktorantūros komiteto pirmininkas prof. dr. Evaldas Kazlauskas