

| Disertacijos vadovas <i>Supervisor</i> | Tema <i>Topic</i> | Aprašymas <i>Description</i> |
|---|--|--|
| Prof. dr. Dalius Serafinas (VU EVAF) | <p>LT: Skaitmeninių technologijų įtaka vertės kūrimo procesų kokybei moderuojant lyderystės stiliams</p> <p>EN: Moderating effect of leadership styles on the impact of digital technologies on value-adding processes</p> | <p>LT: Pramonė 4.0 judėjimas ir jos paskatintas spartus skaitmeninių technologijų proveržis lemia dažną įvairių skaitmeninių priemonių (dirbtinio intelekto, daiktų interneto, robotinis procesų automatizavimas ir kt.) diegimą organizacijose siekiant transformuoti jos veiklos procesus ir pagerinti jų kokybę. Keičiantis technologinio perversmo dinamikai pagrindinių, vertės kūrimo procesų kokybė išlieka vienu iš svarbiausių organizacijos verslo procesų valdymo tikslų. Šio tikslo pasiekimo, efektyvumo lygį organizacijoje vykstančio pokyčio metu gali lemti tuometinė lyderystės raiška. Mokslinėje literatūroje aptinkama tyrimų, susijusių su organizacijose vykstančia skaitmenine transformacija bei lyderystės raiška Pramonė 4.0 kontekste, tačiau nėra aptikta tyrimų, kurie atskleistų, kokią įtaką vertės kūrimo procesų kokybei daro skaitmeninės technologijos moderuojant lyderystės stiliams. Atliktas tyrimas užpildys šios tematikos tyrimų spragą bei sukurs praktinę naudą organizacijoms, priimančioms vertės kūrimo procesus transformuojančius sprendimus moderuojant skirtingiems lyderystės stiliams.</p> <p>EN: The Industry 4.0 movement and the rapid breakthrough of digital technologies that it has stimulated lead to the frequent implementation of various digital tools (artificial intelligence, Internet of Things, robotic process automation, etc.) in organisations in order to transform its business processes and improve their quality. As the dynamics of the technological upheaval change, the quality of the main, value-adding processes remains one of the most important goals of the organisation's business process management. The achievement of this goal, the level of efficiency during the change taking place in the organisation can be determined by the expression of leadership at that time. In the scientific literature, there are studies related to the digital transformation taking place in organisations and the expression of leadership in the context of Industry 4.0, but there are no studies that reveal the influence of digital technologies on the quality of value creation processes by moderating leadership styles. This research would fill the research gap on this topic and will provide possible practical benefits for organisations that make transformative decisions on value-adding processes by moderating different leadership styles.</p> |