

Priemonių planas (2021-2025)

I. Situacijos analizė, funkcijų priskyrimas

Eil. Nr.	Veikla	Įgyvendinimas				Pastabos	
		Procedūros	Koordinuojantys asmenys	Įgyvendinantys asmenys	Data		Rezultatai / sėkmės kriterijai
1.	Asmens atsakingo už lyčių lygybę paskyrimas	Dekanu įsakymu paskiriamas asmuo atsakingas už lyčių lygybę Komunikacijos fakultete, jam / jai deleguojamos funkcijos.	Dekanas	Dekanas	2021.04.01		
2.	Situacijos analizė	Siekiant identifikuoti problemines sritis susijusias su lyčių lygybe: 2.1. Kiekybinė fakulteto akademinės, neakademinės bendruomenės bei doktorantų (čių) apklausa. 2.2. Focus grupių apklausos.	Lyčių lygybės koordinatorius (ė) (toliau LLK)	LLK Komunikacijos skyrius.	Iki 2021.10.01	Apklausti ne mažiau kaip 70 proc. bendruomenės narių. Identifikuotos probleminės sritys ir veiksniai, turintys įtakos lyčių lygybei.	
3.	Lyčių lygybės aspekto integravimas į fakulteto dokumentus	Strateginių ir vidinių dokumentų peržiūra lyčių lygybės aspektu, dokumentų koregavimas.	LLK	LLK, Fakulteto administracija ir visi kiti dokumentus rengiantys asmenys.	Nuo 2021.04.01	2021-2025 metų fakulteto veiklos plane yra numatytos priemonės, susijusios su lyčių lygybės užtikrinimu. Dokumentuose naudojama lyčiai jautri kalba.	Lyčių lygybės aspekto integravimas bei lyčiai jautrios kalbos vartojimas taikomas naujiems ir atnaujinamiems dokumentams.
4.	Priemonių plano lyčių lygybei užtikrinti monitoringas	Kiekvienais metais atliekamas taikomų priemonių monitoringas ir rengiama ataskaita.	LLK	LLK	2022.01.02 2023.01.02 2024.01.02 2025.01.02	Parengta monitoringo ataskaita.	
5.	Plano priemonių įgyvendinimo įvertinimas ir koregavimas	Įvertinama naudotų priemonių veiksmingumas bei efektyvumas. Pagal poreikį koreguojamas LLP.	LLK	LLK	2022.01.02 2023.01.02 2024.01.02 2025.01.02	Identifikuoti naudotų priemonių privalumai ir trūkumai. Pagal poreikį atnaujintas LLP.	

II. Personalo sritis

Tikslas: sudaryti sąlygas siekti (sėkmingos) karjeros nepriklausomai nuo lyties

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas				Pastabos	
		Procedūros / veiklos	Koordinuojantys asmenys	Įgyvendinantys asmenys	Data		Rezultatai / sėkmės kriterijai
2.1.	Darbo pareigų ir kitų įsipareigojimų derinimo atmintinė	Pagal identifikuotas problemines sritis ir remiantis gerosios patirties pavyzdžiais rengiama atmintinė. Bendruomenės supažindinimas.	LLK	LLK, Fakulteto administracija.	2021.12.30	Parengta atmintinė ir supažindinta bendruomenė bei informuoti atsakingi asmenys.	Atmintinė taikoma nuo 2021. 01.02
I.2.	Personalo karjeros planas lyčių lygybės aspektu	Dokumentų analizė, gerųjų praktikų pavyzdžių analizė, poreikio analizė. Diskusijos su KF administracija ir katedrų vedėjais (omis).	LLK	LLK, Dekanas, Katedrų vedėjai (os).	2022.01.02	Parengtas karjeros stebėjimo ir planavimo planas.	

III. Organizacijos valdymo (sprendimų priėmimo lygmuo) sritis

Tikslas: siekti lyčių balanso 40/60 sprendimus priimančiose struktūrose

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas					Pastabos
		Procedūros / veiklos	Koordinuojantys asmenys	Įgyvendinantys asmenys	Data	Rezultatai / sėkmės kriterijai	
1..	Gairės proporcingam lyčių atstovavimui formuojant SPK, komisijas, komitetus, darbo grupes ir pan.	Gairių parengimas, įgyvendinimo monitoringas ir rezultatų palyginimas.	LLK	Dekanas, Taryba, SPK.	Iki 2021.08.31	Parengtos ir patvirtintos gairės. Nuo 2021.09.01 taikomas lyčių balanso principas fakultete sudarant komisijas, darbo grupes ir pan. Gairėmis naudojasi dokumentus rengiantys asmenys.	Lyčių proporcingas atstovavimas taikomas naujai sudaromoms darbo grupėms, komitetams, komisijoms ir pan. arba atnaujinant jų sudėtį.
2.	Gairės dėl lyčių lygybės principo taikymo keliant kandidatus į VU Senatą ir KF Tarybą.	Gairių parengimas, įgyvendinimo monitoringas ir rezultatų palyginimas.	LLK	Dekanas, Rinkimų komisija, katedrų vedėjai (os).	2023	Parengtos ir patvirtintos gairės.	Gairės taikomos būsimiems rinkimams.

IV. Mokslo sritis

Tikslas: stiprinti lyčių lygybės aspekto integravimą į mokslinius tyrimus ir veiklas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas				Pastabos	
		Procedūros / veiklos	Koordinuojantys asmenys	Įgyvendinantys asmenys	Data		Rezultatai / sėkmės kriterijai
1.	Gairės dėl lyties aspekto integravimo į mokslinius tyrimus ir projektų rengimą.	Gerųjų praktikų analizė, gairių rengimas, diskusija mokslo komisijoje, gairių įgyvendinimas.	LLK	Dekanas, mokslo prodekanas (ė), projektų vadybininkas (ė).	2021. 10.01 Nuo 2021.11. 01	Parengtos ir patvirtintos gairės. Informuota bendruomenė. Pradėta taikyti naujiems projektams ir tyrimams.	Taikoma naujiems projektams ir tyrimams.
2.	Personalo kvalifikacijos kėlimo lyčių lygybės srityje planas.	Gerųjų praktikų analizė, konsultacijos su Bendruomenės vystymo skyriumi.	LLK	LLK, VU Bendruomenės vystymo skyrius.	Iki 2021.12.31	Pagal bendruomenės poreikius parengtas planas. Planas suderintas su VU Bendruomenės vystymo skyriumi.	Kvalifikacijos kėlimo planas ir jo realizavimas derinamas su VU Bendruomenės reikalų vystymo skyriumi.

V. Studijų sritis

Tikslas: stiprinti lyčių lygybės užtikrinimo svarbos suvokimą

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas				Pastabos	
		Procedūros / veiklos	Koordinuojantys asmenys	Įgyvendinantys asmenys	Data		Rezultatai / sėkmės kriterijai
1.	Gairės lyties aspekto integravimui į studijų dalykus	Gerųjų praktikų analizė, literatūros analizė, gairių rengimas, diskusijos SPK	LLK	LLK, studijų prodekanas (ė), SPK pirmininkai (ės).	2022. 01.15	Parengtos ir patvirtintos gairės.	Gairių nuostatos integruojamos nuo 2022/2023 m. m. rudens semestro
2.	Gairės dėstytojams (oms) dėl lyties aspekto integravimo į studijų procesą bei lyčiai jautrios kalbos vartojimo.	Gerųjų praktikų analizė ir taikymas, gairių rengimas, dėstytojų informavimas.	LLK	LLK, studijų prodekanas (ė).	Iki 2021.06.01	Parengtos ir patvirtintos gairės. Informuota bendruomenė. Pradėtos taikyti gairių nuostatos.	Gairės taikomos nuo 2021/2022 m. m. rudens semestro.

VI. Institucinės komunikacijos sritis

Tikslas: stiprinti sąmoningumą, jautrumą lyčių skirtumams

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas					Pastabos
		Procedūros / veiklos	Koordinuojantys asmenys	Įgyvendinantys asmenys	Data	Rezultatai / sėkmės kriterijai	
1.	Lyčių lygybės komunikacijos veiklų plano parengimas ir integravimas į bendrą fakulteto komunikacijos planą.	Lyčių lygybės aspekto integravimo į komunikacines veiklas atmintinės rengimas. Komunikacinių veiklų planavimas. Modulio KF svetainėje skirto lyčių lygybei sukūrimas.	LLK	LLK Komunikacijos skyriaus vadovas (ė) ir specialistai (ės).	2021.05.01 2021.05.01 2021.05.01 2022.01.02 2023.01.02 2024.01.02 205.01.02	Lyčių lygybės integravimo į komunikacines veiklas atmintinė. Sukurtas modulis KF svetainėje skirtas lyčių lygybei viešinti. Komunikacinių veiklų planas.	Komunikacinių veiklų planas rengiamas kalendoriniams metams/